

## 須賀川労働基準協会 通信(26年7月)

2ヶ月ぶりの発行になりました。記事はそれなりにあったのですが、総会、登記手続き、税金処理、監督官庁へ年度報告書の提出などの仕事があり、6月の発行ができませんでした。会員事業場の皆様も、5月・6月は自社の株主総会や年度の事業報告のまとめを始め、加入している団体の総会などで忙しかつたのではないのでしょうか。準備・本番・登記・報告 と一連の仕事は結構なボリュームでした。

### <協会の最近の活動報告>

#### 「(公社)須賀川労働基準協会 総会」 5月20日

まず最初に当協会の平成26年度総会が開催されたことを、報告いたします。例年、4月の末に開催しておりましたが、今年度は「公益社団法人」として最初の総会であり、理事会、開催通知、資料準備の段取りの条件が変わり、手番をとるため、5月開催となりました。

また、総会での審議は活動報告と決算が中心で、予算の審議は理事会で承認することになりました。

総会の資料は全会員に提出済みであります。全議案とも提案通り了承をいただきました。なお、「次回の協会だより」で総会の様子等を報告いたします。



総会の様子

#### 「福島県労働基準協会総会」5月23日、 「RST須賀川総会」 5月25日

当協会が関係する「総会」は上記の2つに加え、労働保険事務組合の県南支部総会、県総会などがありますが、ここでは「県協会」総会と「RST須賀川」の総会について、報告いたします。

県協会の総会は県内各地の基準協会と各防災団体が参加し、福島市で開催され、吉田会長と大倉が出席いたしました。福島県労働行政のトップである引地福島労働局長にご臨席いただき、祝辞をいただきました。

RST須賀川は須賀川・石川の建設土木業界の安全衛生管理のエキスパートで組織する段階で、当協会が事務局を担当しております。

今回の総会では新たな試みとして、気象予報士の先生に「異常気象と今後の見通し」というテーマで講演をお願いいたしました。気候の影響を受ける建設土木のみなさんだけに、講演後に質問がたくさん出ました。



県協総会で「監査報告」をする吉田会長



異常気象について講演する「高塚」講師

#### 「雇用均等行政に関する説明会」 6月2日

人口減少が大きな社会問題になっている現在、「次世代育成の支援」は、該当する人・当人やその世代だけの問題ではなく、日本全体にとって重要な政策課題となっております。

女性が働きやすく、子育てしやすい職場環境を広げていくための活動について、労働局及び均等室から取組状況について説明を受けました。また、事例発表では、男性の育児休業取得について、自ら育児休暇を取得した、会津若松市のテキサスインスツルメンツ(株)の人事担当課長の体験談をお聞きました。

一気にはむずかしいとしても、男性の育児休業の取得を広げていかなければならないと感じました。

## 「安全週間説明会」開催 6月13日

7月1日から全国安全週間です。毎年準備月間の6月に「安全週間実施説明会」を開催しており、今年も6月13日に開催いたしました。

塩原署長のご挨拶ののち、前田監督官から、須賀川地区の労働災害の状況説明と安全週間に取組んでいただきたい事項について、説明を受けました。

第二部として福島県労働基準協会の事務局長である大山久氏から「安全管理用語あれこれ」と題して、自らの経験を通して、身につけられた「安全管理の肝(きも)」についてお話をいただきました。

長い行政経験を踏まえたお話で、通常の講習会に比べて味わいのある内容でした。



前田  
監督官



大山  
事務局長

## 「教育講習の報告」 5月～6月の実績

5月、6月には「玉掛技能講習」(5/18)「職長教育」(5/27)「安全管理者選任時教育」(6/10)を実施いたしました。

「玉掛」は技能講習の一つで、最近受講者が多く、受講をお断りすることもあります。なお、次回は9月に予定しております。「職長教育」は職場の安全のキーマンである、「職長(=管理・監督者)」を対象とした教育ですが、製造の職場を管理するために必要なスキルを幅広く学んでいただきます。

管理者選任時教育は新たに安全管理者になる方にとっては法的に求められる、必須の教育です。



玉掛技能講習



職長教育



安全管理者選任時研修

## 雇用関係の助成金、見直し

厚生労働省は「高齢者の活躍促進」「中小企業の職場環境の改善」「建設労働者の確保」を図るため、雇用関係の助成金について、助成対象の拡充や支給額の増額などの見直しを行いました。情情報を仕入れ、自社で活用できるかどうかご検討ください。

### 1 高齢者雇用安定助成金

(1) 高齢者活用促進コース <http://krs.bz/roumu/c?c=9833&m=26641&v=e9628196>

(2) 高齢者労働移動支援コース <http://krs.bz/roumu/c?c=9834&m=26641&v=27327d3e>

2 中小企業労働環境向上助成金 <http://krs.bz/roumu/c?c=9835&m=26641&v=82b9ed30>

3 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発助成金 <http://krs.bz/roumu/c?c=9836&m=26641&v=b7545b63>

4 精神障害者雇用安定奨励金 <http://krs.bz/roumu/c?c=9837&m=26641&v=12dfcb6d>

5 重度知的・精神障害者職場支援奨励金 <http://krs.bz/roumu/c?c=9838&m=26641&v=f084a472>

6 障害者トライアル雇用奨励金 <http://krs.bz/roumu/c?c=9839&m=26641&v=550f347c>

7 障害者初回雇用奨励金 <http://krs.bz/roumu/c?c=9840&m=26641&v=044c4ce3>

8 建設労働者確保育成助成金 <http://krs.bz/roumu/c?c=9841&m=26641&v=a1c7dced>

厚生労働省ホームページ、(公社)須賀川労働基準協会のホームページをチェックしてください。

<http://www.mhlw.go.jp/theme/index.html> <http://www11.ocn.ne.jp/~srkkyo/index.html>